

PREVENIR, DETECTER ET GERER LE HARCELEMENT

Enjeux

Savoir reconnaître les situations de harcèlement pour les prévenir. Connaître les étapes de la gestion d'une situation

Public

Managers, référents harcèlement, membre équipe RH, membres CSE

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée (7 heures)

Animation

Sophie Taesch

Consultante-Formatrice

spécialisée dans l'animation de formation et les RPS

Tarifs

490€ TTC/personne (-10% à partir de 2 personnes de la même société)

Sanctions

Certificat de réalisation

Renseignements

Sophie Taesch

3 rue du Président Coty

37100 TOURS

06 88 90 06 54

Accueil de personnes en situation de handicap

Référent Handicap à consulter en cas d'accueil de personnes en situation de handicap :

Sophie Taesch

OBJECTIFS

Les participants seront en capacité de :

- Qualifier les différents types de harcèlement
- Prévenir et détecter le harcèlement dans le contexte professionnel
- Gérer une situation de harcèlement en tant qu'élu du personnel

CONTENU

1. Qualifier les différents types de harcèlement

- Le harcèlement moral
- Le harcèlement sexuel
- Les effets du harcèlement

Validation séquentielle

2. Comprendre les enjeux du cadre légal et de la prévention

- L'obligation de prévention
- Le référent harcèlement sexuel au CSE et les autres acteurs
- Les signaux d'alerte

Validation séquentielle

3. Gérer une situation de harcèlement

- La procédure de signalement
- Mener l'enquête
- Connaître les points clés pour mener l'entretien

Validation séquentielle

MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION

Nos techniques pédagogiques : une pédagogie interactive privilégiant la co-construction d'outils et les échanges. Outils ludopédagogiques (jeu-cadre de Thiagi)

Validation des acquis : Evaluation des acquis en amont, en cours et à la fin de la formation