

# PREVENIR, DETECTER ET GERER LE HARCELEMENT

## Enjeux

Savoir reconnaître les situations de harcèlement pour les prévenir.  
Connaître les étapes de la gestion d'une situation

## Public

Managers, référents harcèlement, membre équipe RH

## Prérequis

Aucun

## Durée

1 journée (7 heures)

## Animation

**Sophie Taesch**

**Consultante-Formatrice**

spécialisée dans l'animation de formation et les RPS

## Tarifs et délais

Nous consulter

## Sanctions

Certificat de réalisation

## Renseignements

Sophie Taesch

3 rue du Président Coty

37100 TOURS

06 88 90 06 54

[contact@sophietaesch.fr](mailto:contact@sophietaesch.fr)

Accueil de personnes en situation de handicap

Référent Handicap à consulter en cas d'accueil de personnes en situation de handicap :

Sophie Taesch

MAJ : 10-2022

## OBJECTIFS

Les participants seront en capacité de :

- Qualifier les différents types de harcèlement
- Prévenir et détecter le harcèlement dans le contexte professionnel
- Gérer une situation de harcèlement

## CONTENU

### 1. Qualifier les différents types de harcèlement

- Définitions
- Les effets du harcèlement
- Le cadre légal

*Validation séquentielle*

### 2. Prévenir et détecter le harcèlement dans le contexte professionnel

- L'obligation de prévention
- Le référent harcèlement sexuel au CSE et les autres acteurs
- Les signaux d'alerte

*Validation séquentielle*

### 3. Gérer une situation de harcèlement

- La procédure de signalement
- Le rôle de chacun
- Mener l'enquête

*Validation séquentielle*

## MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION

**Nos techniques pédagogiques :** une pédagogie interactive privilégiant la co-construction d'outils et les échanges. Outils ludopédagogiques (jeux-cadre de Thiagi)

**Validation des acquis :** Evaluation des acquis en amont, en cours et à la fin de la formation